



**Εργαλεία και ψηφιακές πλατφόρμες που έχουν αναπτυχθεί
από χώρες με επιτυχημένες πρακτικές και από διεθνείς/
ευρωπαϊκούς οργανισμούς.**

**Tools and digital platforms developed by countries with best
practices and by international/European organizations.**



The present table is based on the D2.1 KETHI Report (May 2025) entitled “Promoting pay transparency: Best practices, guides and tools for gender pay equity”, developed within the framework of the EU co-funded project FAIRPAY – Pioneering Equal and Transparent Pay Initiatives (No 101190966 — FAIR PAY— CERV-2024-GE).

Ο παρών πίνακας βασίζεται στο παραδοτέο D2.1 του ΚΕΘΙ (Μάιος 2025) με τίτλο «Προώθηση της διαφάνειας στις αμοιβές: Βέλτιστες πρακτικές, οδηγοί και εργαλεία για την ισότητα στις αμοιβές των φύλων», το οποίο αναπτύχθηκε στο πλαίσιο του συγχρηματοδοτούμενου από την ΕΕ έργου FAIRPAY – Pioneering Equal and Transparent Pay Initiatives. (No 101190966 — FAIR PAY— CERV-2024-GE)



This Project is co-funded by the European Union



Εργαλεία και ψηφιακές πλατφόρμες που έχουν αναπτυχθεί από χώρες με επιτυχημένες πρακτικές και από διεθνείς/ ευρωπαϊκούς οργανισμούς.

Εργαλείο/Πλατφόρμα	Χώρα/Οργανισμός	Περιγραφή	Σκοπός	Συμπληρωματικά Εργαλεία/Οδηγοί/Checklists
Egapro	Γαλλία	Εργαλείο-Προσομοιωτής υπολογισμού των μισθολογικών διαφορών & εργαλείο δήλωσης των αποτελεσμάτων του δείκτη	Δυνατότητα προς τις εταιρείες να υπολογίζουν το δείκτη ισότητας ως προς το μισθολογικό χάσμα & να υποβάλουν τα αποτελέσματα του δείκτη στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπ. Εργασίας	1) Αναλυτικός Οδηγός για τον υπολογισμό, τη δήλωση και τη δημοσίευση των αποτελεσμάτων του δείκτη & για τα διορθωτικά μέτρα 2) Διαδικτυακό μάθημα αυτοεκπαίδευσης (MOOC) για τις εταιρείες & δια ζώσης εκπαιδευτικές συνεδρίες για να βοηθήσουν στον υπολογισμό του δείκτη 3) Φόρμα για αίτημα υποστήριξης από focalpoints - Λίστα αρμόδιων στελεχών για την επαγγελματική ισότητα ανά περιφέρεια (αποκεντρωμένες υπηρεσίες αρμόδιου Υπουργείου)
GenderPayGapBarometer	Πορτογαλία	Εργαλείο για τη μελέτη, την αξιολόγηση και την προώθηση της ίσης αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για εργασία ίσης αξίας.	Ανάπτυξη και παροχή στοιχείων για τη μισθολογική διαφορά (γενικό και κλαδικό Βαρόμετρο) από το Γραφείο Στρατηγικής & Σχεδιασμού του Υπ. Εργασίας, Αλληλεγγύης & Κοινωνικής Ασφάλισης¹	Οδηγός για την αξιολόγηση θέσεων εργασίας The Equality Platform and Standard Project² The Equal PAY Transparency project

¹Οι πηγές δεδομένων για το Βαρόμετρο είναι τα Quadros de Pessoal - QP - αρχεία απασχόλησης των επιχειρήσεων.

Χρησιμοποιεί τους μέσους μηνιαίους μισθούς Βλ, ειδικότερα [ILO, Report on the GenderPayGap in Portugal, 2021](#)

²Πρόγραμμα που χρηματοδοτήθηκε από έργο «Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής και ισότητα των φύλων» του Χρηματοδοτικού Μηχανισμού του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου - EEA Grants 2014-2021.με στόχο την προετοιμασία του πορτογαλικού πρότυπου συστήματος διαχείρισης για την ίση αμοιβή μεταξύ γυναικών και ανδρών, λαμβάνοντας ως παράδειγμα, στο πλαίσιο της ανταλλαγής ορθών πρακτικών με τον ισλανδικό εταίρο του έργου, το ισλανδικό πρότυπο ÍST 85:2012.

Tools for Equality	Ισπανία Instituto de las Mujeres	Πλατφόρμα με ολοκληρωμένο πλαίσιο εργαλείων για την προώθηση της Ισότητας των φύλων στις επιχειρήσεις	Παροχή όλων των απαιτούμενων εργαλείων στις επιχειρήσεις για την εφαρμογή σχεδίων ισότητας, υποβολή αναφορών για μισθολογικά στοιχεία, διενέργεια ελέγχων	Οδηγός για διαμόρφωση Σχεδίου δράσης για την Ισότητα Τεχνικός Οδηγός για τη διενέργεια ελέγχων αμοιβών με την οπτική του φύλου Τεχνικός οδηγός για την εφαρμογή ελέγχων αμοιβών με την οπτική του φύλου Webinar για τη διαδικασία Διενέργειας ελέγχου αμοιβών Εργαλείο Καταγραφής Μισθοδοσίας -Οδηγός χρήστη Εργαλείο αξιολόγησης θέσεων εργασίας-Οδηγός χρήστη Webinar για το Εργαλείο αξιολόγησης θέσεων εργασίας
Logib Tool Logib pay system	Ελβετία Λουξεμβούργο	Δωρεάν Διαδικτυακό εργαλείο αυτοαξιολόγησης για τη μισθολογική ισότητα Το Logib είναι ένα επιστημονικά αναγνωρισμένο, ασφαλές σύνολο εργαλείων για την ανάλυση της ίσης αμοιβής Ε Υπάρχουν δύο ενότητες. Η Ενότητα 1 απευθύνεται σε μεγάλες εταιρείες, ενώ η Ενότητα 2 είναι κατάλληλη για μικρότερες εταιρείες.	Επιτρέπει στους εργοδότες να επανεξετάσουν τις μισθολογικές τους πρακτικές με σκοπό την προώθηση της ίσης αμοιβής στην εταιρεία τους.	(Έκθεση αποτελεσμάτων ανάλυσης των αμοιβών με τη χρήση του διαδικτυακού βοηθητικού προγράμματος Logib (Rapport Logib sur les résultats pour votre entreprise)
Activity & reporting obligation for employers	Νορβηγία	Πλατφόρμα με πλήρη on line οδηγό υποστήριξης για όλα τα βήματα της	Αφορά όλους τους οργανισμούς στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα	Οδηγός υποβολής εκθέσεων για τις επιχειρήσεις³

³ Διαφοροποιείται ανάλογα με το μέγεθος της επιχείρησης.

		διαδικασίας υποβολής εκθέσεων και εφαρμογής σχεδίων δράσης Περιλαμβάνει εργαλεία χαρτογράφησης που διατίθενται δωρεάν για όλους στο Excel - με σύστημα υπολογισμού και υποστήριξη για τον καθορισμό των εργασιών ίσης αξίας, υποδείγματα για τη δήλωση ισότητας και τα σχέδια δράσης, εκπαιδευτικά βίντεο κ.ά		Φόρμες, Έντυπα, Βίντεο
Egalité Femmes-Hommes:l' écart salarial	Βέλγιο	Ιστότοπος της Ομοσπονδιακής Δημόσιας Υπηρεσίας για την Απασχόληση με αντικείμενο το μισθολογικό χάσμα	Περιέχει όλες τις υποχρεώσεις αναφοράς αμοιβών που αφορούν τους εργοδότες	Εργαλείο ελέγχου ταξινόμησης τομεακών καθηκόντων (ουδέτερα ως προς το φύλο) Πρότυπο Έντυπο Ανάλυσης της δομής των αμοιβών των εργαζομένων⁴ Checklist (μέτρηση σεξισμού κατά την αξιολόγηση των καθηκόντων) Σχέδιο Δράσης
Toolbox	Αυστρία	On linetoolbox για τη δημιουργία Αναφορών εισοδημάτων για τις εταιρείες Αυτοματοποιημένο βήμα-βήμα εργαλείο σύνθεσης της αναφοράς με καλά παραδείγματα & πρόσθετα εργαλεία (υποχρέωση από το Equal Treatment Act)	Απευθύνεται σε όσους εμπλέκονται στην προετοιμασία, ανάλυση και επικοινωνία των αναφορών εισοδήματος σε εταιρείες, π.χ. κυρίως τμήματα προσωπικού/ανθρώπινο δυναμικό, διοικητικά συμβούλια και εργατικά συμβούλια, αλλά και στελέχη ίσων ευκαιριών και διαφορετικότητας	
Equalpayact	Δανία	Ιστοσελίδα	Παρέχει κατευθύνσεις προς	Οδηγός EqualPay

⁴Το πρότυπο διαφοροποιείται ανάλογα με το μέγεθος της επιχείρησης (αριθμός εργαζομένων)

	(Υπουργείο Απασχόλησης και το Τμήμα Ισότητας υπό τον Υπουργό Ισότητας, σε συνεργασία με τη Συνομοσπονδία Εργοδοτών της Δανίας (DA) και τον Εθνικό Οργανισμό της Δανίας (LO)	ενημέρωσης σχετικά με τα θέματα ίσης αμοιβής. Περιλαμβάνει τεκμηρίωση, νομοθεσία και τον Οδηγό για την προώθηση της ίσης αμοιβής μεταξύ γυναικών ανδρών Ο Οδηγός εστιάζει στους εξής τομείς: 1) Χαρτογράφηση μισθών 2) Αγορά εργασίας διαχωρισμένη με βάση το φύλο 3) Πολιτική προσωπικού 4) Ώρες εργασίας και ευελιξία 5) Κουλτούρα στο χώρο εργασίας 6) Προσλήψεις υπαλλήλων 7) Συνεχιζόμενη εκπαίδευση 8) Διοίκηση και καριέρα	εργοδότες και εργαζόμενους σχετικά το θέμα της ίσης αμοιβής. Παρέχει επίσης πολύτιμη εμπειρία από 9 εταιρείες που έχουν ξεχωρίσει στον τομέα της ίσης αμοιβής	
E-guideSalarysurvey	Σουηδία	On line (Ηλεκτρονικός) οδηγός που παρέχει καθοδήγηση Βήμα προς βήμα	Καθοδήγηση προς τους εργοδότες για το πώς θα διεξάγουν μια έρευνα μισθών και πώς θα αναλύσουν τις μισθολογικές διαφορές σε συνεργασία με τους εργαζόμενους	
GenderEqualityCertificationSystem	Ιταλία	Πλαίσιο (εθελοντικής) πιστοποίησης σε θέματα ισότητας των φύλων που θεσπίστηκε από την κυβέρνηση το 2022 και παρέχεται αποκλειστικά από διαπιστευμένους φορείς πιστοποίησης	Εθνικό σύστημα πιστοποίησης της ισότητας των φύλων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των γυναικών (την ποιότητα, την αμοιβή και τον ρόλο τους) και την προώθηση της διαφάνειας στις εργασιακές διαδικασίες των εταιρειών. Για να το αποκτήσουν, οι εταιρείες (μεγάλες και μικρές) πρέπει να αναπτύξουν μια ολόκληρη	Οδηγός- Κατευθυντήριες γραμμές για το σύστημα διαχείρισης της ισότητας των φύλων (Πρακτική αναφοράς της UNI (UNI/PdR 125:2022)) Ιταλικός οργανισμός τυποποίησης (UNI). (υιοθέτηση συγκεκριμένων δεικτών απόδοσης (KeyPerformanceIndicators - που σχετίζονται με τις

			σειρά δράσεων. Δίνε στις πιστοποιημένες εταιρείες πρόσβαση σε μια σειρά από οφέλη και κίνητρα (π.χ πόροι του PNRR-Ιταλικού Εθνικού Σχεδίου για την Ανάκαμψη και την Ανθεκτικότητα ανταμοιβές στις δημόσιες συμβάσεις).	πολιτικές ισότητας των φύλων στους οργανισμούς-
Closing your gender pay gap Gender pay gap reporting: guidance for employers Report your gender pay gap data	Ηνωμένο Βασίλειο	Πλατφόρμα-portal που παρέχει ενημέρωση, τεκμηρίωση και καθοδήγηση για το τι είναι το μισθολογικό χάσμα, για τις ενέργειες που απαιτούνται και για το πώς καταρτίζεται ένα σχέδιο δράσης Αναλυτικές on line οδηγίες (βήμα-βήμα) με συμπληρωματική τεκμηρίωση & παραδείγματα Genderpaygap: ηλεκτρονική υπηρεσία για την αυτόματη εισαγωγή, επεξεργασία και αποθήκευση των στοιχείων	Απευθύνεται σε όλους τους εργοδότες στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα Απαιτείται ατομικός λογαριασμός πρόσβασης στην ψηφιακή εφαρμογή	Οδηγοί για εργοδότες (καλές πρακτικές/checklists) 1) Reducing the gender pay gap and improving gender equality in organisations: Evidence-based actions for employers 2) How to improve gender equality in the workplace
Measure your gender pay gap Gender pay gap Toolkit	Νέα Ζηλανδία	Πλατφόρμα με πολύ πλούσια εργαλειοθήκη (on line εργαλεία υπολογισμού, ανάλυσης, επεξεργασίας και αναφορών, ερωτηματολόγια, δημιουργία σχεδίου δράσης)	Πρακτική καθοδήγηση προς τις εταιρείες- παρέχει κοινή μεθοδολογία μετά από συνεργασία του Υπουργείου Γυναικών με τις επιχειρήσεις	Οδηγός Gender pay gap toolkit Data Checklist Gender Pay Gap Toolkit Resources 2024
Workplace Equity Information	Καναδάς	Πληροφοριακό Σύστημα για την	Υποστηρίζει τους εργοδότες που υπάγονται στο	EmploymentEquityTasks

Management System		Ισότητα στον εργασιακό χώρο Περιλαμβάνει πλούσιο υλικό σε εργαλεία, οδηγούς, φόρμες πρακτικά βήματα για τους εργοδότες	νομοθετικό πρόγραμμα για την ισότητα στην απασχόληση (LEEP) και στο πρόγραμμα για τους ομοσπονδιακούς εργολάβους (FCP) να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους για την ισότητα στην απασχόληση.	Εργαλεία- Πρότυπα-Οδηγοί Employment Equity Plan Tables
Workplace Gender Equality Agency Employer portal	Αυστραλία	Πλατφόρμα του “Οργανισμού Ισότητας των Φύλων στο χώρο εργασίας” με πολύ πλούσιο υλικό για τα θέματα του μισθολογικού χάσματος (στατιστικά, οδηγοί, εργαλεία, σχέδια δράσης) Portal για τους εργοδότες	Προς οργανισμούς (ιδιωτικός/δημόσιος τομέας) που θέλουν να υπολογίσουν το μισθολογικό χάσμα	What is the gender pay gap? (διαδραστικές παρουσιάσεις με ερωτηματολόγια, πρότυπα, οδηγοί, video, casesstudies, experts) Οδηγοί WGEA Gender Pay Gap Analysis Guide Genderpaygapguide
Bridging the Gap: An analysis of gender pay gap reporting in six countries	ILO		Καλές πρακτικές/Βήματα για τους εργοδότες με στόχο τη μείωση του GPG	
Gender-neutral job evaluation for equal pay: a step-by-step guide	ILO	Οδηγός για την αξιολόγηση (ουδέτερη ως προς το φύλο) της εργασίας	Εξασφαλίζει αντικειμενική ταξινόμηση θέσεων εργασίας	

GEM Toolkit	ILO	Η εργαλειοθήκη GEM - Η ισότητα των φύλων στη νομοθεσία, την πολιτική και τη διαχείριση της μετανάστευσης εργασίας - είναι ένα σύνολο εννέα πρακτικών εργαλείων που αναπτύχθηκαν από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ) για τη διευκόλυνση της εφαρμογής στρατηγικών ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου στη μετανάστευση εργασίας και στους συναφείς νόμους, πολιτικές, θεσμούς, προγράμματα και έργα για την απασχόληση, την κοινωνική προστασία και την ισότητα, καθώς και στις καθημερινές πρακτικές διαχείρισης της μετανάστευσης εργασίας.	Εργαλειοθήκη αυτοαξιολόγησης και σχεδιασμού προς όλους τους οργανισμούς	
Toolkit for Mainstreaming and Implementing Gender Equality	ΟΟΣΑ	Εργαλειοθήκη με συστάσεις, ερωτηματολόγια, λίστες ελέγχου, κ.ά για το gendermainstreaming	Απευθύνεται στο δημόσιο τομέα	Checklists (σσ 138-142)
EPIC	Equal Pay International Coalition (διεθνούςεμβέλειας)	Λίστα ελέγχου	Προς τους εργοδότες σε όλη την ΕΕ προκειμένου να αξιολογήσουν την τρέχουσα κατάσταση συμμόρφωσής τους	Βοηθήματα & Εκδόσεις

WEPsGender Gap Analysis Tool Moving Gender Equality Forward Faster. ActionGuide	UN GlobalCompact	Εργαλείο ανάλυσης και αξιολόγησης των επιδόσεων Οδηγός Δράσης	Εργαλείο με γνώμονα τις επιχειρήσεις, το οποίο έχει σχεδιαστεί για να βοηθά τις εταιρείες από όλο τον κόσμο να αξιολογούν τις επιδόσεις της ισότητας των φύλων στο χώρο εργασίας, στην αγορά και στην κοινότητα. Οδηγός με βασικούς όρους, δείκτες απόδοσης) προς τις εταιρείες για να καθορίσουν μια στρατηγική για την επίτευξη των στόχων τους έως το 2030	Checklist& Ερωτηματολόγιο για τις επιχειρήσεις
EqualSalarycertification	EqualSalaryFoundatio n Ελβετία (με πανευρωπαϊκή δράση)	Σύστημα αξιολόγησης του έμφυλου χάσματος στις αμοιβές σε εταιρείες και οργανισμούς και πιστοποίησή τους με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης	Ως ιδιωτικός μη κερδοσκοπικός φορέας παρέχει υπηρεσίες επί πληρωμή, και συνεργάζεται με ελεγκτικές εταιρείες για τη διασφάλιση της εγκυρότητας των αποτελεσμάτων του.	Check List (Equal Salary certification)